



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

เรื่อง กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง เป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นที่มีหน้าที่ในการบริหารการปกครองการพัฒนาจัดให้มีและให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบตามขอบเขตที่กฎหมายกำหนด เพื่อความเจริญก้าวหน้าของท้องถิ่น และประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. 2557 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านที่ดี พ.ศ. 2546 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตยาบัน ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง จึงได้กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขึ้นเพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ ดังนี้

1

เจตจำนงในการบริหารงานหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน จากผู้มีส่วนได้เสีย และจากสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด อบต.โป่งแดง ขอให้คำมั่นที่จะทำให้หน่วยงานดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่แสดงไว้

2. นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

อ ง ค์ ก า ร บ ริ ห า ร ส ่ว น ต ำ บ ล โ ป ง แ ต ง
จะกำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อให้ผู้บริหาร
สมาชิกอบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด มุ่งมั่นพัฒนา อบต.
ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน 6 ด้าน ดังนี้

2.1 ด้านความโปร่งใส

(1) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ
ของหน่วยงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

/(2) ในการดำเนินการ...

- 2 -

(2)
ในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่ก
หมายกำหนด

(3) ให้เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจนถูกต้อง และครบถ้วน
รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกรวดเร็ว

(4)
เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่จะต้องมีการสอบถามข้อ
เท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ ผู้ร้องเรียนทราบ

2.2 ด้านความพร้อมรับผิดชอบ

(1) ใน การ ปฏิบัติงาน / การบริหารงาน
ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด
กล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลงานปฏิบัติงานของตน

2.3 ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

(1) ไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสีย
หากมีการร้องเรียนหรือชี้มูลว่ากระทำความผิดจะต้องย้ายออกจากพื้นที่ก่อน

(2) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องตนหรือผู้อื่น

2.4 ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ 9 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559



นาวาอากาศเอก

(วีรชาติ ชาญอนุสรสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง