



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.โป่งแดง อ.ขามทะเลสอ จ.นครราชสีมา

ที่ นม ๙๒๕๐๑/

วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง/ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

ตามที่สำนักปลัดได้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในประเด็นที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ คือตัวชี้วัดที่ ๑,๒,๓,๔,๖,๗ และ ๘ ซึ่งได้คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานคือ ร้อยละ ๘๕ ซึ่งประเมินจากการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณะมีรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินมีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	(๑) การให้บริการผู้มาติดต่อราชการให้เป็นไปตามขั้นตอน/ระยะเวลา	(๑) สร้างมาตรฐานให้เป็นไปตามขั้นตอนลดระยะเวลาในการบริการ
	(๒) การปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมทุกคน	(๒) สร้างกฎเกณฑ์ให้กับบุคลากรในการปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาค
	(๓) พฤติกรรมการในการปฏิบัติงานของบุคลากร	(๓) ปรับแนวคิดของบุคลากรให้ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ ถูกต้อง
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	(๑) การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	(๑) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน
	(๒) การใช้จ่ายงบประมาณ	(๒) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
	(๓) การจัดซื้อ/จัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ	(๓) ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายให้มีข้อมูลครบถ้วนและถูกต้อง
	(๔) การเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	(๔) การเปิดช่องทางการตรวจสอบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	(๑) ขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	(๑) จัดทำขั้นตอนให้ถูกต้องและสามารถนำไปใช้งานได้จริงในหน่วยงาน
	(๒) การยืม-คืนทรัพย์สินของราชการ	(๒) ติดตามการคืน-การยืม
	(๓) แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	(๓) กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ

	(๔) การกำกับ ตรวจสอบ ดูแล ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันการนำไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตน	(๔) ติดตามผลการตรวจสอบ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหาทุจริต	(๑) แนวทางของผู้บริหารในการให้ความสำคัญของการแก้ไขปัญหา	(๑) สร้างแนวทางให้ผู้บริหารรับทราบ
	(๒) การแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน	(๒) ติดตามหรือลงโทษผู้กระทำความผิดตามหลักเกณฑ์
	(๓) แนวทางการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	(๓) สร้างมาตรการการหรือเฝ้าระวังให้เป็นแบบอย่างกับหน่วยงาน
	(๔) การตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกเพื่อป้องกันการทุจริต	(๔) ติดตามผลการตรวจสอบ
	(๕) แนวโน้มในอนาคตของการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน	(๕) สร้างหลักเกณฑ์/แนวทาง/ข้อปฏิบัติให้หน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	(๑) การปฏิบัติงาน/การให้บริการแก่ผู้รับบริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	(๑) มีขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน
	(๒) การปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันของพนักงาน	(๒) สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน
	(๓) การปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล	(๓) เปิดเผยข้อมูลให้ผู้รับบริการทราบ ด้วยข้อมูลที่ถูกต้อง
	(๔) การตัดสินใจให้กับเจ้าหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มาใช้บริการ	(๔) สร้างความถูกต้องให้กับประชาชนที่เข้ามาใช้บริการ
	(๕) การปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก	(๕) สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีใจให้บริการ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	(๑) มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เข้าใจง่าย ไม่ซับซ้อน	(๑) นำข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะ
	(๒) มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน	(๒) เปิดช่องทางการติดต่อการให้บริการมากขึ้น เพื่อไขข้อสงสัยแก่ผู้มารับบริการ
	(๓) มีการตอบคำถามและข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน	(๓) นำข้อมูลขึ้นระบบออนไลน์เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานได้
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	(๑) มีการปรับปรุงการคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น	(๑) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการบริการให้เกิดความโปร่งใส

	(๒) มีการปรับปรุงการขั้นตอนการดำเนินงานการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น	(๒) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแสดงความคิดเห็นสิ่งที่ต้องการให้ดำเนินงาน
	(๓) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน	(๓) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบข้อมูลที่สงสัยแก่หน่วยงานได้
	(๔) มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส	(๔) แสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน/แจ้งคู่มือเพื่อให้ผู้รับบริการทราบขั้นตอนการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	(๑) ข้อมูลพื้นฐาน การเปิดเพื่อสอบทานของข้อมูลการติดต่อ	(๑) พัฒนาระบบให้มีช่องทางเพื่อสอบทานของข้อมูลการติดต่อ
	(๒) การบริการ การเปิดเผยข้อมูลผ่าน E-service ไม่สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด	(๒) ปรับปรุงข้อมูลระบบ E-service ให้สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	(๑) เผยแพร่มาตรการการคุณธรรมและความโปร่งใสให้ทุกคนในองค์กรทราบและให้ยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ผลการประเมินข้างต้น ชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือหน่วยงานให้ความสำคัญมากขึ้นในตัวชี้วัด ๑-๑๐

มาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดงใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ดังต่อไปนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑) สร้างมาตรฐานให้เป็นไปตาม ขั้นตอนลดระยะเวลาในการบริการ	-จัดทำมาตรฐาน/วิธีการการ ปฏิบัติการขั้นตอน	ทุกกอง	-รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
๒) สร้างกฎเกณฑ์ให้กับบุคลากร ในการปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาค	-จัดประชุมพนักงานของ หน่วยงานเรื่องกฎเกณฑ์การ ปฏิบัติงาน	ทุกกอง	-การประชุมประจำเดือน คราวต่อไป
๓) ปรับแนวคิดของบุคลากรให้ ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ ถูกต้อง	-รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการ ปฏิบัติงานของพนักงาน	ทุกกอง	
๔) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้ บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ	-ประชุมชี้แจงเรื่องแผนการใช้จ่าย งบประมาณให้พนักงานรับทราบ	กองคลัง	

๕) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน หน่วยงานมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	-ประชุมชี้แจง/ทำรายงานผลการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ให้ทราบทุกกอง	สำนักปลัด	-รายงานประจำเดือน
๖) ตรวจสอบหลักฐานการ เบิกจ่ายให้มีข้อมูลครบถ้วนและ ถูกต้อง	-จัดทำประกาศ/เผยแพร่บน เว็บไซต์	สำนักปลัด	-รายงานประจำเดือน
๗) การเปิดช่องทางการตรวจสอบ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-จัดทำช่องทางบนเว็บไซต์ต่อบต. โป่งแดง	สำนักปลัด	-รายงานสถิติประจำเดือน
๘) จัดทำขั้นตอนให้ถูกต้องและ สามารถนำไปใช้งานได้จริงใน หน่วยงาน	-จัดทำแนวทางการปฏิบัติหรือ ขั้นตอนให้บุคลากรนำไปปฏิบัติได้ จริง	ทุกกอง	-รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
๙) ติดตามการคืน-การยืม	-จัดทำข้อตกลงการยืม-คืน ทรัพย์สินของราชการ	ทุกกอง	-รายงานสถิติประจำเดือน
๑๐) กำหนดแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	-จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ทุกกอง	-รายงานสถิติประจำเดือน
๑๑) ติดตามผลการตรวจสอบการ ดูแลทรัพย์สินของทุกกอง	-จัดทำบันทึกผลการตรวจสอบ ทรัพย์สินของทุกกอง	ทุกกอง	-รายงานสถิติประจำเดือน
๑๒) สร้างแนวทางให้ผู้บริหาร รับทราบ	-จัดทำแนวทางการตรวจสอบ ทรัพย์สินให้ผู้บริหารรับทราบ	สำนักปลัด	-บันทึกรายงาน ประจำเดือน
๑๓) ติดตามหรือลงโทษผู้กระทำ ความผิดตามหลักเกณฑ์	-จัดทำรายงานผล/การลงโทษ วินัยเสนอผู้บริหาร	ทุกกอง	-บันทึกรายงานตาม ระยะเวลาที่กำหนด
๑๔) สร้างมาตรการการหรือเฝ้า ระวังให้เป็นแบบอย่างกับ หน่วยงาน	-จัดทำมาตรการเกี่ยวกับ ตรวจสอบ/เฝ้าระวังของทุกกอง	ทุกกอง	บันทึกรายงานตาม ระยะเวลาที่กำหนด
๑๕) ติดตามผลการตรวจสอบทั้ง ภายในและภายนอก	-จัดทำบันทึกรายงานผลการ ติดตามตรวจสอบ	ทุกกอง	-รายงานผลการจัดทำ ควบคุมภายในประจำปี
๑๖) สร้างหลักเกณฑ์/แนวทาง/ ข้อปฏิบัติให้หน่วยงาน	-จัดทำหลักเกณฑ์/แนวทางหรือ ข้อปฏิบัติให้หน่วยงาน	ทุกกอง	-บันทึกรายงาน ประจำเดือน
๑๗) มีขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่าง ชัดเจน	-จัดทำขั้นตอนลดระยะเวลาใน การปฏิบัติงาน/การให้บริการ	ทุกกอง	-บันทึกรายงาน ประจำเดือน
๑๘) สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานใน หน่วยงานให้บริการต่อผู้มาติดต่อ อย่างเท่าเทียมกัน	-จัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน ในการให้บริการแก่ประชาชน	สำนักปลัด	-รายงานสถิติประจำเดือน

๑๙) เปิดเผยข้อมูลให้ผู้รับบริการทราบ ด้วยข้อมูลที่ถูกต้อง	-ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์อบต.โป่งแดง	ทุกกอง	-รายงานสถิติประจำเดือน
๒๐) สร้างความเข้าใจให้กับประชาชนที่เข้ามาใช้บริการ	-สร้างการรับรู้ให้ประชาชน	ทุกกอง	-รายงานสถิติประจำเดือน
๒๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีใจให้บริการ	-สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานมุ่งสร้างวัฒนธรรมที่ดี	ทุกกอง	-รายงานสถิติประจำเดือน
๒๒) นำข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะ	-นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์อบต.โป่งแดง	ทุกกอง	-รายงานสถิติประจำเดือน
๒๓) เปิดช่องทางการติดต่อการให้บริการมากขึ้นเพื่อไขข้อสงสัยแก่ผู้มารับบริการ	-เพิ่มช่องทางการร้องเรียนเช่นเว็บไซต์ ไลน์กรุป เฟซเพจ	สำนักปลัด	-รายงานสถิติประจำเดือน
๒๔) นำข้อมูลขึ้นระบบออนไลน์เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานได้	-นำข้อมูลที่ถูกต้องมีการตรวจสอบเผยแพร่บนเว็บไซต์	ทุกกอง	-รายงานสถิติประจำเดือน
๒๕) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส	-ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ	ทุกกอง	-ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่ออบต.โป่งแดงประจำปี
๒๖) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็น สิ่งที่ต้องการให้ดำเนินงาน	-ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแสดงความคิดเห็น ให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ	ทุกกอง	-ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่ออบต.โป่งแดงประจำปี
๒๗) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบข้อมูลที่ส่งสัแก่หน่วยงานได้	-ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตรวจสอบข้อมูลที่สาธารณชนส่งสัได้ตรวจสอบได้	ทุกกอง	-ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่ออบต.โป่งแดงประจำปี
๒๘) แสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน/แจ้งคู่มือ เพื่อให้ผู้รับบริการทราบขั้นตอนการดำเนินงาน	-แสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน/คู่มือบนเว็บไซต์/ทุกกอง	ทุกกอง	-ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่ออบต.โป่งแดงประจำปี
๒๙) พัฒนาระบบให้มีช่องทางเพื่อสอบถามของข้อมูลการติดต่อ	-พัฒนาระบบของเว็บไซต์ให้มีช่องทางเพิ่มมากขึ้น	สำนักปลัด	-ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่ออบต.โป่งแดงประจำปี
๓๐) ปรับปรุงข้อมูลระบบ E-serviceให้สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด	-ปรับปรุงระบบ E-service	สำนักปลัด	-ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่ออบต.โป่งแดงประจำปี

๓๑) ปรับปรุงข้อมูล แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุให้สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด	-ปรับปรุงพัฒนาแผนการจัดซื้อจัดจ้าง/แผนพัสดุให้สอดคล้อง	กองคลัง	-บันทึกรายงานประจำเดือน
๓๒) เผยแพร่มาตรการการคุ้มครองและความโปร่งใสให้ทุกคนในองค์กรทราบและให้ยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	-เผยแพร่มาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสบนเว็บไซต์หรือประกาศของ อบต.โป่งแดง	สำนักปลัด	-บันทึกรายงานประจำเดือน

จุดประสงค์สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางแก้ไข ภารกิจที่ทำให้เกิดข้อบกพร่องในประเด็นนี้เองซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทางหน่วยงาน จักได้ดำเนินการไปปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องครอบคลุมครบถ้วนทุกตัวชี้วัดที่กำหนด

สาเหตุ หน่วยงานยังไม่เข้าใจรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัด จึงทำให้เตรียมข้อมูลและองค์ประกอบด้าน ข้อมูลไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัด

ข้อเสนอแนะ ในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานให้ดีขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ



(นางสาวอรสา เชื้อจันทิก)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

ลงชื่อ



(นางสาวกัญรดา รักษารัตนชัย)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง

ลงชื่อ



(นายสิปพนธ์ ศรีโพธา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแดง